

# Table des matières

<b>Introduction générale</b> .....	<b>5</b>
<b>1. CONSTRUCTION ET MUTATIONS DE LA CONCERTATION SOCIALE</b> .....	<b>9</b>
<b>Introduction</b> .....	<b>11</b>
<b>Les fondements historiques des relations collectives</b>	
<b>M.-T. Coenen</b> .....	<b>13</b>
<b>LE CONSEIL DE CONCILIATION ET D'ARBITRAGE DE MARIEMONT-BASCOUP (1877)</b> .....	<b>14</b>
<b>LA COMMISSION DU TRAVAIL INDUSTRIEL (1886)</b> .....	<b>15</b>
<b>UNE PREMIÈRE INITIATIVE LÉGISLATIVE : LES CONSEILS DE L'INDUSTRIE ET DU TRAVAIL (1887)</b> .....	<b>17</b>
<b>LES PREMIÈRES CONVENTIONS COLLECTIVES</b> .....	<b>19</b>
<b>DES NOUVELLES TENTATIVES POUR INSTITUTIONNALISER LES RELATIONS INDUSTRIELLES</b> .....	<b>21</b>
<b>LA CRÉATION DES COMMISSIONS PARITAIRES</b> .....	<b>22</b>
La grève des métallurgistes du Hainaut .....	23
Fonctionnement et impact des commissions paritaires.....	24
La position des organisations syndicales .....	27
<b>VERS L'ADOPTION D'UNE LÉGISLATION SUR L'ORGANISATION PROFESSIONNELLE</b> .....	<b>28</b>
<b>LA RÉUNION NATIONALE DU TRAVAIL DE 1936</b> .....	<b>29</b>
La loi du 8 juillet 1936 sur les congés payés .....	30
La loi du 9 juillet 1936 instituant la semaine de quarante heures .....	31
Un succès indéniable .....	32
<b>LA CONFÉRENCE NATIONALE DU TRAVAIL DE 1939</b> .....	<b>32</b>
<b>LE PROJET D'ACCORD DE SOLIDARITÉ SOCIALE (1944)</b> .....	<b>33</b>
<b>LA CONFÉRENCE NATIONALE DU TRAVAIL DU 16 SEPTEMBRE 1944</b> .....	<b>36</b>
<b>UN STATUT LÉGAL POUR LES COMMISSIONS PARITAIRES (1945)</b> .....	<b>36</b>
<b>VERS LE CONSEIL NATIONAL DU TRAVAIL</b> .....	<b>37</b>
<b>CONCLUSION</b> .....	<b>40</b>
<b>Le cadre institutionnel de la concertation sociale</b>	
<b>P. Blaise</b> .....	<b>43</b>
<b>LE CONSEIL NATIONAL DU TRAVAIL</b> .....	<b>46</b>
<b>LE CONSEIL CENTRAL DE L'ÉCONOMIE</b> .....	<b>48</b>
<b>LE CONSEIL SUPÉRIEUR POUR LA PRÉVENTION ET LA PROTECTION AU TRAVAIL</b> .....	<b>51</b>
<b>LE GROUPE DES DIX</b> .....	<b>53</b>
<b>LES COMMISSIONS PARITAIRES</b> .....	<b>53</b>
<b>LES COMMISSIONS CONSULTATIVES SPÉCIALES DU CONSEIL CENTRAL DE L'ÉCONOMIE</b> .....	<b>55</b>
<b>LES COMMISSIONS PERMANENTES DU CONSEIL SUPÉRIEUR POUR LA PRÉVENTION ET LA PROTECTION AU TRAVAIL</b> .....	<b>56</b>
<b>LA DÉLÉGATION SYNDICALE</b> .....	<b>57</b>

LE CONSEIL D'ENTREPRISE .....	58
LE COMITÉ POUR LA PRÉVENTION ET LA PROTECTION AU TRAVAIL .....	60
LE CONSEIL ÉCONOMIQUE ET SOCIAL DE LA RÉGION WALLONNE .....	62
LE CONSEIL ÉCONOMIQUE ET SOCIAL DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE ET LE COMITÉ BRUXELLOIS DE CONCERTATION ÉCONOMIQUE ET SOCIALE .....	63
LE CONSEIL ÉCONOMIQUE ET SOCIAL DE LA COMMUNAUTÉ FRANÇAISE .....	65
LE WIRTSCHAFTS- UND SOZIALRAT DER DEUTSCHSPRACHIGEN GEMEINSCHAFT .....	67
LE SOCIAAL-ECONOMISCHE RAAD VAN VLAANDEREN ET LE VLAAMS ECONOMISCH EN SOCIAAL OVERLEGCOMITÉ .....	69
CONCLUSION .....	72
<b>Concertation sociale et transformations socio-économiques depuis 1944</b>	
<b>I. Cassiers, L. Denayer .....</b>	<b>75</b>
LES « TRENTE GLORIEUSES » .....	76
Le contexte : coopération institutionnalisée et croissance économique vigoureuse .....	76
La concertation sociale : institutionnalisation et épanouissement .....	79
LES « TRENTE BOULEVERSANTES » .....	83
Le contexte : transformations structurelles, crise, dérégulation .....	83
La concertation sociale : entre rupture et continuité .....	87
CONCLUSION .....	91
<b>Caractéristiques et spécificités des syndicats belges</b>	
<b>J. Faniel .....</b>	<b>93</b>
DU 19 <sup>e</sup> SIÈCLE À 1945 : LA FORMATION DU PAYSAGE SYNDICAL BELGE .....	94
Premiers syndicats .....	96
Liens avec les partis politiques .....	96
Assurance-chômage .....	98
Lutte pour la reconnaissance .....	99
Essor du mouvement syndical .....	101
Conquêtes sociales et modération .....	102
Seconde Guerre mondiale et fixation du paysage syndical contemporain .....	103
DEPUIS 1945 : PERMANENCES ET ÉVOLUTIONS DU SYNDICALISME BELGE .....	106
Interlocuteurs sociaux reconnus, de l'entreprise au niveau interprofessionnel .....	106
Évolution des structures syndicales .....	107
Influence internationale .....	112
Évolution des effectifs syndicaux et résultats des élections sociales .....	113
Perte d'influence syndicale .....	116
Défis du futur .....	117
CONCLUSION .....	118
<b>Les organisations patronales</b>	
<b>É. Arcq .....</b>	<b>121</b>
NATURE ET SPÉCIFICITÉ DES GROUPEMENTS PATRONAUX .....	122
TRAITS CARACTÉRISTIQUES .....	125
Origine et développement des groupements patronaux .....	125
Statut juridique et objet du groupement .....	126
Champ de compétence et d'affiliation .....	126
Structures internes : organes dirigeants et fonctions permanentes .....	127
Ressources .....	128
Liens avec d'autres organisations .....	128
CHAMP D'INTERVENTION ET MOYENS D'ACTION .....	129
Promotion des intérêts communs .....	129
Les relations collectives du travail .....	131
La décision politique .....	133
L'opinion publique .....	135

LES ORGANISATIONS EN PRÉSENCE .....	135
Le niveau fédéral interprofessionnel .....	135
Le niveau fédéral sectoriel .....	142
Le niveau régional .....	144
CONCLUSION .....	145
<b>L'évolution de la conflictualité dans les relations collectives du travail en Wallonie</b>	
<b>M. Capron .....</b>	<b>147</b>
ÉVOLUTION GLOBALE DE LA CONFLICTUALITÉ EN WALLONIE .....	148
LA CONFLICTUALITÉ DES ANNÉES 1960 AU DÉBUT DES ANNÉES 1990 .....	150
Une logique de croissance qui entraîne une logique sociale (1961-1965) .....	150
Contestation de la logique économique de croissance par une logique sociale offensive (1966-1973) .....	151
Une logique économique de restructuration compétitive (1974-1980) .....	153
Austérité et montée en puissance de la mondialisation (1980-1993) .....	154
LA CONFLICTUALITÉ DANS LA PÉRIODE 1993-2008 .....	156
Les grèves dans le secteur privé .....	156
Les grèves dans les secteurs public et parapublic .....	158
Les grèves dans le secteur non marchand .....	160
Deux grèves générales (1993 et 2005) et des manifestations .....	160
DES QUESTIONS CONTROVERSÉES .....	162
LES MUTATIONS QUI AFFECTENT LA CONFLICTUALITÉ .....	165
CONCLUSION .....	165
<b>Les grèves en Flandre depuis 1966 : une région docile en « colère blanche » ?</b>	
<b>K. Vandaele .....</b>	<b>167</b>
LES SOURCES POUR LA RECHERCHE EN MATIÈRE DE GRÈVES .....	168
L'INTÉRÊT CROISSANT D'UN REGARD RÉGIONAL .....	172
N'Y A-T-IL PLUS DE DIFFÉRENCES AVEC LA WALLONIE ? .....	175
LES GLISSEMENTS DES GRÈVES : DE ZWARTBERG À LA « COLÈRE BLANCHE » .....	180
CONCLUSION .....	186
<b>2. LES INSTANCES DE LA CONCERTATION .....</b>	
<b>189</b>	
<b>Introduction .....</b>	<b>191</b>
<b>Le Conseil central de l'économie</b>	
<b>M. van den Broeck .....</b>	<b>193</b>
PRÉSENTATION GÉNÉRALE DU CCE .....	194
Missions générales .....	194
Composition et organes .....	195
La fonction d'avis et d'expertise .....	198
LE RÔLE DU CCE DANS LA POLITIQUE DE COMPÉTITIVITÉ EN BELGIQUE .....	201
La participation du CCE au débat sur la compétitivité .....	201
Le rôle grandissant du CCE en matière de compétitivité .....	203
La contribution du CCE dans la promotion de l'emploi et la sauvegarde préventive de la compétitivité .....	206
CONCLUSION .....	209
<b>Le Conseil national du travail</b>	
<b>P. Palsterman .....</b>	<b>211</b>
L'INSTITUTION .....	212
Les membres .....	212
Les organisations représentatives .....	213
La présidence et le secrétariat .....	215
LE RÔLE D'AVIS .....	215

Généralités .....	215
Relations avec le Conseil central de l'économie .....	216
La concertation semi-formelle .....	217
<b>LA CONCLUSION DE CONVENTIONS COLLECTIVES DE TRAVAIL</b> .....	218
Présentation .....	218
Inventaire des principales conventions collectives du CNT .....	219
<b>CONCLUSION</b> .....	222
<b>L'évolution de la concertation sociale interprofessionnelle</b>	
<b>M. Capron</b> .....	<b>225</b>
<b>À L'ORIGINE DE LA CONCERTATION SOCIALE INTERPROFESSIONNELLE :</b>	
<b>L'ÉLABORATION DU MODÈLE BELGE DE CONCERTATION SOCIALE</b> .....	
Les principales étapes .....	227
La constitution du « modèle belge » .....	228
<b>LES PREMIERS ACCORDS (1960-1975)</b> .....	229
<b>LE GOUVERNEMENT AUX COMMANDES DE LA CONCERTATION (1976-1986)</b> .....	
Le gouvernement détermine le cadre de la concertation .....	230
Les premiers jalons vers la flexibilité .....	231
<b>DES ACCORDS INTERPROFESSIONNELS SOUS TUTELLE</b> .....	
Autonomie retrouvée, mais restreinte .....	232
Flexibilité et compétitivité .....	233
Les contraintes du Plan global (1993-1994) .....	234
<b>LOI DE SAUVEGARDE DE LA COMPÉTITIVITÉ ET PLAN POUR L'EMPLOI (1996-1997)</b> .....	
La loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité .....	236
Le Plan pour l'emploi (17 décembre 1996) .....	238
<b>LES ACCORDS INTERPROFESSIONNELS ENTRE 1998 ET 2006</b> .....	
Trois accords interprofessionnels entre 1998 et 2003 .....	238
L'échec de l'accord du 18 janvier 2005 .....	240
La concertation tripartite : Pacte de solidarité entre les générations et compétitivité .....	242
<b>L'ACCORD INTERPROFESSIONNEL 2007-2008</b> .....	
Les objectifs de la FEB et des syndicats .....	246
L'accord interprofessionnel 2007-2008 .....	246
Quelques éléments d'évaluation .....	247
<b>UN ACCORD INTERPROFESSIONNEL 2009-2010 SOUS HAUTE TENSION</b> .....	
Le contentieux salarial et l'indexation .....	248
Réduction des cotisations sociales et intérêts notionnels .....	249
Des points de désaccord persistants .....	250
Le gouvernement fédéral en médiateur ? .....	250
Les grandes lignes de l'accord .....	251
<b>CONCLUSION</b> .....	
Les aléas d'une concertation sociale tripartite .....	252
Les acteurs de la concertation .....	253
<b>La négociation sectorielle</b>	
<b>J. Verly, E. Martinez</b> .....	<b>257</b>
<b>LA STRUCTURATION DES RELATIONS COLLECTIVES DE TRAVAIL AU NIVEAU SECTORIEL</b> .....	
La configuration du système des commissions paritaires .....	260
Dynamiques à l'œuvre .....	262
<b>LES THÈMES DE LA NÉGOCIATION COLLECTIVE SECTORIELLE</b> .....	
La formation des salaires .....	266
Le temps de travail .....	268
La formation .....	270
<b>CONCLUSION</b> .....	
	272

<b>La négociation collective en entreprise</b>	
<b>E. Martinez</b> .....	<b>275</b>
<b>LES INSTANCES DE L'ENTREPRISE, ENTRE ASSOCIATION ET AFFRONTEMENT</b> .....	276
Les organes légaux d'information et de consultation .....	277
La délégation syndicale .....	279
Un projet de démocratie économique .....	281
<b>L'ENTREPRISE COMME CENTRE DE GRAVITÉ DE LA NÉGOCIATION COLLECTIVE</b> .....	283
Les salaires et la durée de travail .....	285
L'organisation du travail .....	287
<b>CONCLUSION</b> .....	289
<b>La concertation socio-économique au sein des Régions et Communautés</b>	
<b>M. Installé, O. Ongena, M. Verlinden</b> .....	<b>291</b>
<b>UNE DYNAMIQUE ÉCONOMIQUE RÉGIONALE COMME CATALYSEUR DE</b>	
<b>LA CONCERTATION RÉGIONALE</b> .....	291
CEW et ERV : organes de concertation ou groupes de pression ? .....	293
De la loi-cadre de 1970 aux « voies séparées » .....	294
<b>LA CONCERTATION SOCIO-ÉCONOMIQUE EN RÉGION FLAMANDE</b> .....	295
Évolution du cadre décretaal de la concertation flamande .....	296
Structure et fonctionnement du SERV .....	299
Structure et fonctionnement du VESOC .....	301
« La concertation fait la force » .....	301
<b>LA CONCERTATION SOCIO-ÉCONOMIQUE EN RÉGION WALLONNE</b> .....	303
La transformation du CERW en CESRW .....	303
Les missions du CESRW .....	304
Composition et instances .....	305
L'activité du CESRW comme organisme consultatif .....	306
La concertation avec le gouvernement wallon .....	309
La préparation des prises de position du CESRW .....	309
Le secrétariat des commissions et conseils consultatifs wallons .....	311
La réforme de la fonction consultative .....	312
<b>LA CONCERTATION SOCIO-ÉCONOMIQUE EN RÉGION BRUXELLOISE</b> .....	312
Historique .....	312
Compétences .....	313
Les instances .....	314
Les commissions et groupes de travail .....	315
<b>LA CONCERTATION SOCIO-ÉCONOMIQUE EN COMMUNAUTÉ FRANÇAISE : LE CESC</b> .....	316
<b>LA CONCERTATION SOCIO-ÉCONOMIQUE EN COMMUNAUTÉ GERMANOPHONE</b> .....	316
<b>CONCLUSION</b> .....	317
<b>3. LA CONCERTATION FACE AUX CHANGEMENTS DES MODES DE PRODUCTION</b> .....	<b>321</b>
<b>Introduction</b> .....	<b>323</b>
<b>Le dialogue social face aux nouvelles formes de sous-traitance dans le secteur de la construction</b>	
<b>F. Pichault, V. Xhaufflair</b> .....	<b>325</b>
<b>UNE TRADITION DE CONCERTATION CENTRALISÉE</b> .....	327
La périodicité de la concertation .....	327
Les thèmes de la négociation .....	328
Les institutions paritaires au sein du secteur .....	328
<b>UN SECTEUR CONFRONTÉ À DE MULTIPLES PRESSIONS</b> .....	328
La recherche de flexibilité .....	329
La pénurie de compétences .....	329
L'intégration européenne .....	330

Le poids accru des labels et des certifications .....	330
<b>L'ÉVOLUTION DES FORMES DE SOUS-TRAITANCE .....</b>	<b>331</b>
La sous-traitance fonctionnelle .....	332
La sous-traitance économique .....	332
La sous-traitance financière .....	334
<b>LES DÉFIS DES NOUVELLES FORMES DE SOUS-TRAITANCE .....</b>	<b>335</b>
L'apparition de nouveaux acteurs .....	335
L'internationalisation et l'amplification des chaînes de sous-traitance .....	336
La fragmentation des collectifs de travail .....	337
Complexification et zones d'incertitude .....	338
<b>UN MODÈLE DE DIALOGUE SOCIAL SOUS PRESSION .....</b>	<b>339</b>
<b>QUEL AVENIR POUR LE DIALOGUE SOCIAL DANS LE SECTEUR DE LA CONSTRUCTION ? .....</b>	<b>341</b>
Avec qui négocier ? .....	342
Où négocier ? .....	343
Que négocier ? .....	343
<b>CONCLUSION .....</b>	<b>344</b>
 <b>Les relations collectives du travail dans la grande distribution</b>	
<b>N. Coupain .....</b>	<b>347</b>
<b>LA DISTRIBUTION : UN SECTEUR EN MUTATION PERMANENTE .....</b>	<b>349</b>
<b>LES ACTEURS DE LA CONCERTATION SOCIALE .....</b>	<b>354</b>
Les représentants des distributeurs .....	354
Les représentants des commerçants indépendants .....	354
Les représentants des travailleurs .....	355
<b>LES MÉCANISMES DE CONCERTATION .....</b>	<b>355</b>
Les commissions paritaires de la distribution .....	356
<b>LES PRINCIPAUX ENJEUX DE LA NÉGOCIATION .....</b>	<b>359</b>
Concurrence sociale induite par l'hétérogénéité des conditions d'emploi .....	360
La quête de la flexibilité .....	362
Heures d'ouverture et travail du dimanche .....	364
<b>CONCLUSION .....</b>	<b>365</b>
 <b>Le secteur non marchand</b>	
<b>É. Arcq, E. Krzeslo .....</b>	<b>367</b>
<b>LA REPRÉSENTATION DU SECTEUR NON MARCHAND AU NIVEAU INTERPROFESSIONNEL .....</b>	<b>370</b>
<b>LA REPRÉSENTATION DU SECTEUR NON MARCHAND DANS LES INSTANCES RÉGIONALES .....</b>	<b>372</b>
<b>LA NÉGOCIATION COLLECTIVE DANS LE SECTEUR NON MARCHAND .....</b>	<b>373</b>
<b>LES COMMISSIONS PARITAIRES DU SECTEUR NON MARCHAND .....</b>	<b>375</b>
<b>GÉNÉALOGIE DES COMMISSIONS PARITAIRES DU SECTEUR NON MARCHAND .....</b>	<b>375</b>
<b>LE CAS PARTICULIER DE L'ENSEIGNEMENT LIBRE .....</b>	<b>378</b>
<b>LA DYNAMIQUE D'ACTION DANS LE SECTEUR NON MARCHAND .....</b>	<b>379</b>
<b>CONCLUSION .....</b>	<b>382</b>
 <b>4. LES DÉFIS DE L'INTERNATIONALISATION .....</b>	
<b>385</b>	
<b>Introduction .....</b>	<b>387</b>
 <b>Le modèle belge et l'Union européenne</b>	
<b>É. Léonard .....</b>	<b>389</b>
<b>SYSTÈME NATIONAL DE RELATIONS INDUSTRIELLES ET RÉGULATION .....</b>	<b>390</b>
<b>INTÉGRATION EUROPÉENNE ET SYSTÈMES NATIONAUX .....</b>	<b>392</b>
<b>LE SYSTÈME BELGE DANS L'UNION EUROPÉENNE .....</b>	<b>399</b>
<b>CONCLUSION .....</b>	<b>402</b>

<b>Le dialogue social européen interprofessionnel et sectoriel</b>	
<b>P. Pochet, P.-P. Van Gehuchten</b> .....	<b>405</b>
<b>LE DIALOGUE INTERPROFESSIONNEL</b> .....	406
Les étapes du dialogue social interprofessionnel .....	406
Accords et conventions collectives .....	411
Les catégories utilisées pour classer les documents .....	414
Les résultats de l'analyse quantitative .....	417
<b>LE DIALOGUE SECTORIEL</b> .....	421
Les étapes du dialogue social sectoriel .....	421
Typologie et analyse quantitative .....	423
Résultats et avancées récentes .....	426
Enseignements de ces données .....	429
<b>CONCLUSION</b> .....	430
<b>ANNEXE 1. LISTE DES COMITÉS DE DIALOGUE SOCIAL SECTORIEL</b> .....	432
<b>ANNEXE 2. ARTICLES 138 ET 139 CE</b> .....	435
<b>Syndicats et coordination transnationale des négociations collectives en Europe</b>	
<b>V. Pulignano</b> .....	<b>437</b>
<b>L'INTÉGRATION EUROPÉENNE ET LA COORDINATION DES NÉGOCIATIONS COLLECTIVES</b> .....	437
<b>NÉGOCIATION COLLECTIVE : DIMENSIONS, PROCESSUS ET DÉVELOPPEMENTS</b> .....	439
<b>LA COORDINATION DE LA NÉGOCIATION COLLECTIVE</b> .....	442
Le concept .....	442
Les fonctions .....	443
Formes et circonstances .....	444
<b>INITIATIVES DES SYNDICATS DE DIFFÉRENTS PAYS POUR UNE COORDINATION</b>	
<b>TRANSFRONTALIÈRE DE LA NÉGOCIATION COLLECTIVE</b> .....	446
La proposition de la CES .....	447
Initiatives transfrontalières interrégionales : le Groupe de Doorn .....	447
Autres initiatives pour une coordination interrégionale transfrontalière .....	448
Coordination au niveau sectoriel en Europe .....	449
<b>CONCLUSION</b> .....	455
<b>5. POINTS DE TENSION</b> .....	<b>457</b>
<b>Introduction</b> .....	<b>459</b>
<b>La dimension territoriale des négociations salariales</b>	
<b>R. Plasman, M. Rusinek, I. Tojerow</b> .....	<b>463</b>
<b>EXISTE-T-IL DES DIFFÉRENCES DE SALAIRE ENTRE RÉGIONS ?</b> .....	467
<b>LES DIFFÉRENTIELS RÉGIONAUX DE SALAIRE SONT-ILS EXPLIQUÉS PAR</b>	
<b>DES DIFFÉRENTIELS RÉGIONAUX DE PRODUCTIVITÉ ?</b> .....	472
<b>QUELS MÉCANISMES PERMETTENT AUX DIFFÉRENTIELS RÉGIONAUX DE PRODUCTIVITÉ</b>	
<b>DE SE REFLÉTER DANS LES SALAIRES ?</b> .....	473
<b>CONCLUSION</b> .....	476
<b>ANNEXE 1 : NOMENCLATURE DES COMMISSIONS PARITAIRES ANALYSÉES</b> .....	478
<b>ANNEXE 2 : MOYENNES DE VARIABLES SÉLECTIONNÉES</b> .....	479
<b>ANNEXE 3 : ÉQUATION DE SALAIRE</b> .....	481
<b>ANNEXE 4 : DIFFÉRENTIELS DE SALAIRE, DIFFÉRENTIELS DE PRODUCTIVITÉ ET PROPORTION</b>	
<b>DE TRAVAILLEURS COUVERTS PAR UNE CCT D'ENTREPRISE PAR CP</b> .....	483
<b>La judiciarisation des conflits sociaux</b>	
<b>G. Demez</b> .....	<b>487</b>
<b>UNE PROBLÉMATIQUE À PRÉCISER</b> .....	489
Les conflits collectifs du travail .....	489
Judiciarisation .....	491
<b>LA CONFLICTUALITÉ</b> .....	491

Sa vitalité .....	491
Délégitimation de la grève ? .....	492
<b>BREF HISTORIQUE DE LA JUDICIARISATION DES CONFLITS COLLECTIFS DU TRAVAIL</b> .....	493
Interdiction des coalitions ouvrières et répression des atteintes à la liberté du travail .....	493
De la liberté d'association et de la liberté de grève .....	494
Encadrement concerté de la liberté de grève .....	495
Du droit de grève .....	496
Des interventions des juges avant ou au cours des conflits collectifs du travail .....	498
<b>LE CADRE JURIDIQUE</b> .....	501
Thèse des tenants de la judiciarisation de ces conflits .....	501
Thèse des opposants à la judiciarisation de ces conflits .....	502
Au regard des normes internationales .....	504
<b>DES REMÈDES</b> .....	506
Droit de grève et loi sur la grève .....	506
Réglementer le droit de grève .....	508
Faire confiance aux cours et tribunaux .....	509
Restriction aux recours à la requête unilatérale .....	509
<b>CONCLUSION</b> .....	510
<b>L'indemnisation et l'accompagnement des travailleurs licenciés : les cellules de formation/reconversion en Wallonie</b>	
<b>A. Bingen</b> .....	<b>513</b>
<b>LES MESURES SOCIALES EN FAVEUR DES TRAVAILLEURS LICENCIÉS COLLECTIVEMENT</b>	
<b>DES ANNÉES 1960 AU MILIEU DES ANNÉES 1970</b> .....	514
Les indemnités légales pour fermeture et pour restructuration .....	514
Les indemnités CECA et les indemnités d'attente .....	516
Les indemnités liées à l'inscription en formation professionnelle .....	517
<b>LES CELLULES DE FORMATION/RECONVERSION</b> .....	
Le fondement institutionnel des cellules de formation/reconversion .....	521
Démocratisation et indemnisation de la formation professionnelle .....	523
Le bilan des cellules de la première vague .....	524
<b>LA NOUVELLE VAGUE DE CELLULES DE RECONVERSION FACE AUX MESURES FÉDÉRALES, DE LA FIN DES ANNÉES 1990 À AUJOURD'HUI</b> .....	
La deuxième vague des cellules de reconversion : de 1997 à 2005 .....	525
L'impact en Région wallonne des mesures édictées au niveau fédéral à partir de 2004 .....	528
<b>CONCLUSION</b> .....	532
<b>Relations collectives de travail et concertation sociale dans les petites entreprises</b>	
<b>G. Van Gyes</b> .....	<b>535</b>
<b>POSITIONNEMENT DE LA PETITE ENTREPRISE</b> .....	
Un concept non univoque .....	535
Un intérêt croissant .....	536
<b>UNE PROBLÉMATIQUE SPÉCIFIQUE AUX TRAVAILLEURS ?</b> .....	
Les caractéristiques de l'organisation du travail .....	538
Diversité dans la gestion du personnel .....	539
Des différences dans la qualité de travail ? .....	540
Conclusion .....	542
<b>LES ACTEURS TRADITIONNELS DE LA CONCERTATION</b> .....	
Du côté patronal .....	543
Du côté syndical .....	544
Conclusion .....	546
<b>LES RELATIONS COLLECTIVES DE TRAVAIL ET LES PME</b> .....	
Concertation, conventions collectives et petites entreprises .....	547
Participation au niveau de l'entreprise .....	549
<b>CONCLUSION</b> .....	556



<b>CONCLUSION GÉNÉRALE</b> .....	<b>557</b>
<b>La place de la concertation sociale dans une démocratie approfondie</b>	
<b>P. Reman, G. Liénard</b> .....	<b>559</b>
<b>LA CONCERTATION SOCIALE COMME ENJEU DÉMOCRATIQUE</b> .....	<b>559</b>
<b>LES MUTATIONS À L'ŒUVRE DANS LA DÉMOCRATIE SOCIALE</b> .....	<b>561</b>
Sphères d'activité et pouvoirs structurants .....	561
Système politique, démocratie sociale et clivages .....	564
Le rôle de l'État .....	567
La construction des acteurs collectifs .....	568
La gestion des conflits .....	570
<b>CONCLUSION</b> .....	<b>574</b>
<b>Bibliographie</b> .....	<b>577</b>
<b>Les auteurs</b> .....	<b>597</b>
<b>Table des matières</b> .....	<b>601</b>